

## **BÁO CÁO**

### **Kết quả thực hiện chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức Ban Dân tộc năm 2023**

Thực hiện Luật phòng, chống tham nhũng năm 2018; Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật phòng, chống tham nhũng;

Thực hiện kế hoạch số 35/KH-BDT ngày 11/01/2023 Chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức Ban Dân tộc năm 2023 theo Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ.

Ban Dân tộc Báo cáo kết quả thực hiện như sau:

#### **1. Công tác triển khai thực hiện.**

-Xác định công tác phòng, chống tham nhũng là một trong những nhiệm vụ trọng tâm, thường xuyên của cơ quan. Lãnh đạo ban thường xuyên tuyên truyền, quán triệt Luật phòng, chống tham nhũng năm 2018; Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật Phòng, chống tham nhũng và các văn bản hướng dẫn thi hành; nhằm tạo sự chuyển biến về nhận thức, tầm quan trọng của việc định kỳ chuyển đổi vị trí công tác; từ đó tạo sự đồng thuận, nghiêm túc chấp hành thực hiện quyết định chuyển đổi vị trí công tác trong nội bộ cơ quan.

Căn cứ danh mục vị trí việc làm phải thực hiện chuyển đổi; xem xét trình độ chuyên môn nghiệp vụ từng vị trí công tác Ban Dân tộc ban hành Kế hoạch số 35/KH-BDT ngày 11/01/2023 về Chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức Ban Dân tộc năm 2023 để triển khai thực hiện.

#### **2. Kết quả thực hiện chuyển đổi vị trí công tác**

- Đẩy mạnh công tác truyền, phổ biến các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước về PCTN và các quy định, các vị trí công tác định kỳ phải chuyển đổi công tác.

Căn cứ Kế hoạch số 35/KH-BDT ngày 11/01/2023 về Chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức Ban Dân tộc năm 2023. Trong năm 2023 Ban Dân tộc đã thực hiện chuyển vị trí công tác 02 trường hợp (Phó Chánh Văn phòng, phó phòng Kế hoạch- Chính sách )

#### **3. Đánh giá chung**

-Việc chuyển đổi vị trí công tác được thực hiện đúng quy trình, thủ tục,

khách quan, khoa học, hợp lý và đảm bảo đúng nguyên tắc theo quy định; không có đơn thư khiếu nại, tố cáo.

Do tính chất đặc thù của đơn vị, biên chế công chức ít có 15 biên chế, mỗi công chức đều phải kiêm nhiệm nhiều vị trí việc làm, do vậy việc chuyển đổi vị trí gặp nhiều khó khăn; một số vị trí chuyển đổi không đảm bảo đúng chuyên môn nghiệp vụ.

#### 4. Giải pháp thực hiện thời gian tới

-Tiếp tục tuyên truyền, phổ biến Luật phòng, chống tham nhũng năm 2018; Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật phòng, chống tham nhũng; Nghị định số 134/2021/NĐ-CP ngày 30/12/2021 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật phòng, chống tham nhũng.

- Hình thức tuyên truyền, phổ biến: Thông qua các buổi sinh hoạt định kỳ của chi bộ, cơ quan, công đoàn và các hình thức khác phù hợp với đặc thù của cơ quan.

- Tiếp tục xây kế hoạch chuyển đổi vị trí công tác; thực hiện nghiêm túc các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước về PCTN .

Trên đây là báo cáo kết quả chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức của Ban Dân tộc năm 2023 ./.

Nơi nhận

- Thanh tra tỉnh;
- Lãnh đạo Ban (b/c);
- Lưu: VT, VP.

